

La Formación como herramienta de gestión en Recursos Humanos

DOPP Consultores organizó, el jueves 24 de Septiembre en Sevilla, un encuentro para directores de formación y/o Recursos Humanos, bajo el título “la empresa como espacio formativo: el aprendizaje y el desarrollo como factores estratégicos”.

El reto de las empresas andaluzas por hacer de sus Organizaciones un auténtico espacio de formación y desarrollo, se hizo patente en el encuentro organizado por DOPP Consultores, en la que se congregaron Directivos de Formación y Recursos Humanos de gran parte de la red empresarial de Andalucía. Su objetivo era compartir y actualizar experiencias e ideas sobre los procesos formativos en la empresa, a la vez que reflexionar sobre los beneficios que aporta a la Organización la puesta en práctica de planes de formación adaptados e innovadores.

El encuentro tuvo lugar en el Cortijo “El Esparragal” de Gerena, y en él se profundizó sobre la necesidad de entender la formación en la empresa como una herramienta de cambio, que debe recorrer transversalmente el organigrama de la compañía aportando dinamismo, motivación y desarrollo profesional. También se hicieron extensivas experiencias de éxito en la realización de Planes de Desarrollo Directivos, donde se destacó la rentabilidad de invertir en formación como motor de la innovación y el reciclaje profesional.

En el encuentro participaron como ponentes los directores del área de formación y desarrollo de DOPP Consultores, D. Javier Harto González-Vallarino y D. Antonio Jesús Padilla Gurria; la Directora de RRHH del Hospital San Juan Grande de Jerez, D^a. Miriam Lara Farfante; el Director de RRHH de “la Caixa” DT Sur, D. Joaquín Chaparro Tejada; el Integration HR Expertise Management de EADS, D. Cristobal Casado Salinas; y el Director de RRHH de Cobre las Cruces, D. Juan Román Gallego. Así como, el Presidente de Persán, D. José Moya Sanabria; el Catedrático de la Universidad Pablo Olavide, D. Ramón Valle Cabrera y el Consejero Delegado de DOPP Consultores, D. José Ramón Becares Lozano. Asistiendo más de una cincuentena de directivos del ámbito de los Recursos Humanos.

El esfuerzo de profesionales en el desarrollo integral de Recursos Humanos, la apuesta por la formación como herramienta de gestión y el compromiso de los empresarios andaluces por la innovación y el desarrollo profesional, se convierten en elementos impulsores del mercado laboral en nuestra Comunidad y destacan la Formación in-Company como una estrategia fundamental para potenciar la competitividad de nuestra red empresarial.